

Notitie

Datum: 02 december 2024
Betreft: Gender Equality Plan

AANLEIDING

Diversiteit is een van de kernbegrippen uit de missie van Hogeschool IPABO. Dit komt tot uiting in de I van IPABO. Die staat voor interlevensbeschouwelijk, inclusief en impact. Het opstellen van een programmaplan Diversiteit en inclusie is een van de doelstellingen van het Instellingsplan 2025-2030. Als voorloper van dit bredere programmaplan heeft Hogeschool IPABO een Gender Equality Plan (GEP) vastgesteld.¹

Het GEP is een verplichting voor instellingen die deelnemen aan het EU-programma Horizon Europe. Dit plan is daarom opgebouwd op basis van de door de EU-vereiste onderdelen.

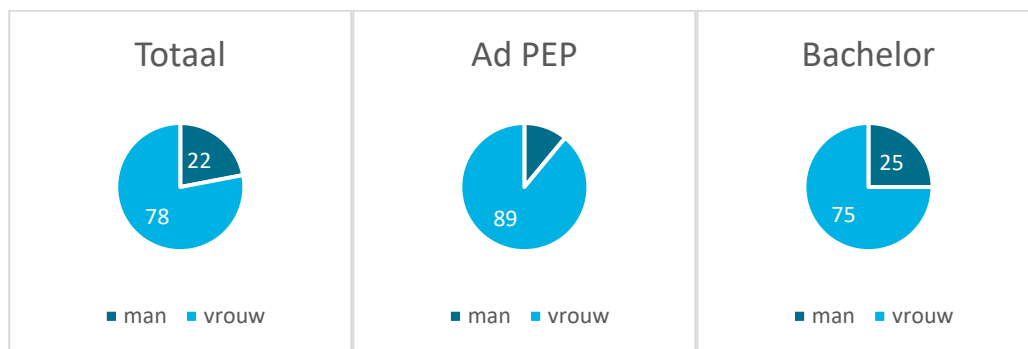
INZET VAN MIDDELEN

Voor de realisatie van het instellingsplan 2025-2030 zet Hogeschool IPABO middelen in. In 2025 wordt een programmaplan Diversiteit en inclusie opgesteld en vervolgens uitgevoerd. Gendergelijkheid is een van de onderwerpen die in het programmaplan aanbod komt.

GEGEVENSVERZAMELING EN -MONITORING

Studenten

Gegevens over het geslacht van studenten zijn inzichtelijk. De hogeschool kiest ervoor deze gegevens niet op te nemen in het jaarverslag.

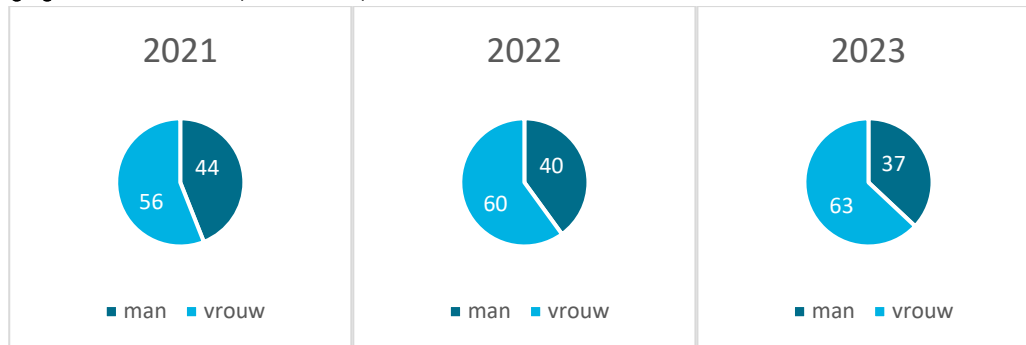


Personeel

Hogeschool IPABO rapporteert in het jaarverslag over de ontwikkeling van de genderdiversiteit onder personeelsleden.

¹ Gezien de achtergrond van de verplichting is in dit plan gekozen voor een binair gendermodel als uitgangspunt.

Het totale personeelsbestand is de afgelopen jaren gegroeid van 118 naar 142. Het aantal mannelijke medewerkers is stabiel gebleven (2021: 52 | 2022: 55 | 2023: 53) terwijl het aantal vrouwelijke collega's is gegroeid (2021: 66 | 2022: 82 | 2023: 89).



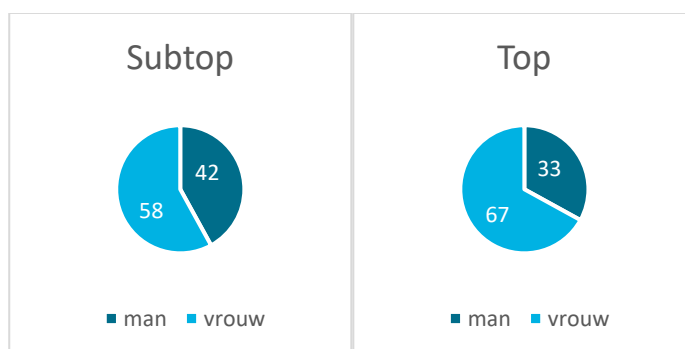
In het jaarverslag is voor het docerend personeel de verdeling naar functieschaal opgenomen op basis van geslacht.

Functieschaal	Man	% van man	Vrouw	% van vrouw	Totaal	%
10	0	0%	3	5,5%	3	3,5%
11	16	53,3%	35	63,6%	51	60%
12	11	36,7%	12	21,8%	23	27,1%
13	1	3,3%	3	5,5%	4	4,7%
14	1	3,3%	0	0%	1	1,2%
15	1	3,3%	2	3,6%	3	3,5%
Totaal	30		55		85	100%

Monitoring Genderdiversiteit (sub)top van de organisatie

In 2022 is een wettelijk streefcijfer voor man-vrouwverhouding in de top en subtop van (semi)publieke instellingen vastgelegd. Het minimum streefcijfer is 33% vrouwen. Het ministerie van OCW monitort of dit streefcijfer wordt gehaald. Hogeschool IPABO voldoet aan de rapportageverplichting.

Voor de (sub)top van de organisatie wordt gerekend met de MT-leden en de teamleiders onderwijs. De collegevoorzitter en leden van de raad van toezicht vormen de top van de organisatie.



TRAINING

Hogeschool IPABO bevordert een lerende en professionele cultuur. Periodiek wordt daarom aan alle medewerkers o.a. een training aangeboden op het gebied van sociale veiligheid. Daarnaast wordt in 2025 nieuw professionaliseringsbeleid ontwikkeld waar aandacht voor genderdiversiteit onderdeel van is.

OVERIGE ONDERDELEN

Werk-privé balans

De balans werk-privé wordt periodiek via het MTO onderzocht. Naar aanleiding van de meest recente metingen is een aantal acties uitgezet. Zoals het stimuleren van collega's om in de handtekening van hun e-mail aan te geven wat hun werktijden zijn. Daarnaast is onderdeel van het beleid het respecteren van privétijd en pauzes (incl. het recht op onbereikbaarheid). Op basis van het fingerende werkdrukbeleid is er daarnaast een beleidsnotitie hybride werken opgesteld.

Gender balans leidinggevenden en bij besluitvorming

Hogeschool IPABO betreft collega's bij beleidsontwikkeling en besluitvorming. In het Instellingsplan 2025-2030 is opgenomen dat de hogeschool de eigen visie op sturing en leiderschap expliciteert.

Specifiek voor de balans in de top van de organisatie is het beleid dat 33% per gender een minimumvereiste is.

Gender gelijkheid in recruitment en carrière ontwikkeling

Hogeschool IPABO streeft naar een gelijke man/vrouw-verdeling bij het aannemen van nieuwe collega's.

Integratie van gender dimensies bij onderzoek en/of onderwijs

Dit onderdeel volgt bij het vaststellen van het programmaplan Diversiteit en inclusie.

Maatregelen tegen geweld op basis van gender

Hogeschool IPABO biedt periodiek aan alle (nieuwe) collega's een training aan op het gebied van sociale veiligheid. Daarnaast besteedt de hogeschool al jaren aandacht aan paarse vrijdag. Tot slot is op initiatief van een aantal docenten en studenten een Gender and Sexuality Alliance (GSA) opgericht.